

## OPĆINSKI NAČELNIK

### 13.

Na temelju članka 26. Zakona o radu („Narodne novine“ broj: 93/14, 127/17), članka 3. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj: 86/08., 61/11. i 4/18) i članka 49. Statuta Općine Viškovo („Službene novine Općine Viškovo“ broj 3/18.) Općinski načelnik Općine Viškovo dana 24. srpnja 2019. godine donio je

#### PRAVILNIK O RADU

##### I. OPĆA ODREDBA

###### Članak 1.

Predmet reguliranja ovog Pravilnika su prava i obveze iz radnog odnosa službenika i namještenika u Jedinственном upravnom odjelu Općine Viškovo uz koje se vezuje primjena Zakona o radu i Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, a koja nisu uređena Zakonom o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi i to: radno vrijeme, odmori i dopusti, plaće i dodaci na plaće, ostala materijalna prava, zaštita prava, informiranje, zaštita od diskriminacije, zaštita i sigurnost na radu te dostavljanje podataka neposrednom rukovoditelju.

##### II. RADNO VRIJEME, ODMORI I DOPUSTI

###### Puno radno vrijeme

###### Članak 2.

(1) Puno radno vrijeme službenika i namještenika u Jedinственном upravnom odjelu Općine Viškovo je 40 sati tjedno.

(2) Tjedno radno vrijeme raspoređuje se u pet radnih dana, od ponedjeljka do petka.

###### Stanka

###### Članak 3.

(1) Službenik i namještenik koji radi puno radno vrijeme svakog dana ima pravo na odmor (stanku) od 30 minuta.

(2) Vrijeme odmora iz stavka 1. ovog članka, ubraja se u radno vrijeme i ne može biti utvrđeno u prva tri sata nakon početka radnog vremena, niti u zadnja dva sata prije završetka radnog vremena.

###### Dnevni odmor

###### Članak 4.

Između dva uzastopna radna dana službenik i namještenik ima pravo na odmor od najmanje 12 sati neprekidno.

###### Tjedni odmor

###### Članak 5.

(1) Službenik i namještenik ima pravo na tjedni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno.

(2) Dani tjednog odmora su subota i nedjelja.

(3) Ako je prijeko potrebno da službenik i namještenik radi na dane tjednog odmora, osigurava mu se korištenje tjednog odmora prema odluci Općinskog načelnika ili pročelnika ( u daljnjem tekstu: neposredni rukovoditelj).

###### Godišnji odmor

###### Članak 6.

(1) Službenik i namještenik ima pravo za svaku kalendarsku godinu na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 4 (slovima četiri) tjedna, a najviše 30 radnih dana.

(2) Iznimno od stavka 1. ovog članka osoba s invaliditetom koja je upisana u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom ima pravo za svaku kalendarsku godinu na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 5 (slovima pet) tjedana, a najviše 30 radnih dana.

###### Članak 7.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove osnovne bruto plaće, odnosno najmanje u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad) ako je to povoljnije za službenika i namještenika.

###### Članak 8.

(1) Ništetan je sporazum ili izjava o odricanju od prava na godišnji odmor odnosno o isplati naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora.

(2) U slučaju prestanka radnog odnosa poslodavac je dužan službeniku i namješteniku koji nije iskoristio godišnji odmor isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora.

###### Članak 9.

(1) Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote, nedjelje, neradni dani i blagdani.

(2) Razdoblje privremene nesposobnosti za rad, koje je

utvrdio ovlašteni liječnik ne uračunava se u trajanje godišnjeg odmora.

(3) Plaćeni dopust nastao za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ne uračunava se u godišnji odmor uz uvjet da je službenik i namještenik o tome odmah obavijestio neposrednog rukovoditelja.

#### Članak 10.

Službenik i namještenik koji se prvi put zaposlio ili ima prekid rada između dva radna odnosa duži od osam dana, stječe pravo na godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekidnog rada.

#### Članak 11.

(1) Službenik i namještenik ima pravo na jednu dvanaestinu godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec trajanja radnog odnosa:

1. ako u kalendarskoj godini u kojoj je zasnovao radni odnos, zbog neispunjavanja šestomjesečnog roka čekanja nije stekao pravo na godišnji odmor,
2. ako mu radni odnos prestaje prije završetka šestomjesečnog čekanja i
3. ako mu radni odnos prestaje.

(2) Iznimno od stavka 1. ovog članka, službenik i namještenik koji odlazi u mirovinu prije 1. srpnja ima pravo na puni godišnji odmor.

#### Članak 12.

(1) Godišnji odmor od 4 (slovima četiri) tjedna uvećava se za broj dana utvrđen prema pojedinačno određenim mjerilima vezanim uz:

1. složenost poslova:
  - a) radna mjesta 1. klasifikacijskog ranga 5 dana
  - b) radna mjesta 2. klasifikacijskog ranga 5 dana
  - c) radna mjesta 3. klasifikacijskog ranga 5 dana
  - d) radna mjesta 4. klasifikacijskog ranga 5 dana
  - e) radna mjesta 5. klasifikacijskog ranga 5 dana
  - f) radna mjesta 6. klasifikacijskog ranga 5 dana
  - g) radna mjesta 7. klasifikacijskog ranga 4 dana
  - h) radna mjesta 8. klasifikacijskog ranga 4 dana
  - i) radna mjesta 9. klasifikacijskog ranga 4 dana
  - j) radna mjesta 10. klasifikacijskog ranga 3 dana
  - k) radna mjesta 11. klasifikacijskog ranga 3 dana
  - l) radna mjesta 12. klasifikacijskog ranga 3 dana
  - m) radna mjesta 13. klasifikacijskog ranga 3 dana
2. dužinu radnog staža:
  - a) do 5 godina radnog staža 2 dana
  - b) od 5 – 10 godina radnog staža 4 dana
  - c) od 10 – 20 godina radnog staža 6 dana

d) od 20 – 30 godina radnog staža 8 dana

e) preko 30 godina radnog staža 10 dana

Navršene godine radnog staža utvrđuju se na dan 31. prosinca kalendarske godine za koju

službenik i namještenik ostvaruje pravo na godišnji odmor.

3. Obzirom na posebne uvjete:

a) roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim maloljetnim djetetom 2 dana

b) roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje maloljetno dijete 1 dan

c) roditelju, posvojitelju ili skrbniku za dijete s posebnim potrebama 3 dana

d) samohranom roditelju maloljetnog djeteta 3 dana

(2) Ukupno trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se na način da se broj radnih dana za 4 (slovima četiri) tjedna uvećava za zbroj svih dodatnih dana utvrđenih točkama 1. do 3. ovog članka, ali najviše 30 dana.

#### Članak 13.

(1) Vrijeme korištenja godišnjeg odmora utvrđuje se planom korištenja godišnjeg odmora.

(2) Plan korištenja godišnjeg odmora donosi Općinski načelnik na prijedlog pročelnika Jedinственог управног одјела.

(3) Plan korištenja godišnjeg odmora donosi se najkasnije do 30. svibnja tekuće godine.

(4) Prilikom planiranja korištenja godišnjeg odmora pročelnik je dužan osigurati kontinuirano obavljanje svih poslova iz nadležnosti odjela, a u mjeri u kojoj je to moguće uzet će u obzir želje djelatnika.

(5) Na osnovi plana korištenja godišnjeg odmora pročelnik Jedinственог управног одјела donosi za svakog službenika i namještenika rješenje kojim mu utvrđuje trajanje godišnjeg odmora prema mjerilima iz članka 12. ovog Pravilnika, ukupno trajanje godišnjeg odmora, te termine korištenja godišnjeg odmora.

#### Članak 14.

Protiv rješenja o korištenju godišnjeg odmora može se uložiti žalba Općinskom načelniku ili pokrenuti upravni spor.

#### Članak 15.

(1) Službenik i namještenik može koristiti godišnji odmor u neprekinutom trajanju ili u dva dijela.

(2) Ako službenik i namještenik koristi godišnji odmor u dva dijela mora iskoristiti najmanje 2 (slovima: dva) tjedna u neprekidnom trajanju tijekom kalendarske godine za koju je ostvario pravo osim ako se službenik odnosno namještenik i neposredni rukovoditelj drukčije ne dogovore, pod uvjetom da je ostvario pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od dva tjedna.

(3) Ostatak godišnjeg odmora službenik i namještenik mora iskoristiti najkasnije do 30. lipnja iduće godine.

#### Članak 16.

(1) Godišnji odmor odnosno prvi dio godišnjeg odmora koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen, zbog bolesti ili korištenja prava na roditeljski, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, službenik i namještenik ima pravo iskoristiti do 30. lipnja iduće godine.

(2) Iznimno od stavka 2. ovog članka godišnji odmor odnosno prvi dio godišnjeg odmora koji službenik i namještenik zbog korištenja prava na roditeljski, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju nije mogao iskoristiti ili njegovo korištenje neposredni rukovoditelj nije omogućio do 30. lipnja iduće godine, službenik i namještenik ima pravo iskoristiti do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad.

(3) Vrijeme korištenja godišnjeg odmora iz stavka 1. ovog članka određuje neposredni rukovoditelj.

#### Članak 17.

Službenik i namještenik u slučaju prestanka rada zbog prelaska na rad kod drugog poslodavca ima pravo iskoristiti godišnji odmor u Jedinственном upravnom odjelu Općine Viškovo.

#### Članak 18.

Službenik i namještenik ima pravo koristiti jedan dan godišnjeg odmora prema svom zahtjevu i u vrijeme koje sam odredi, ali je o tome dužan obavijestiti neposrednog rukovoditelja najmanje tri dana ranije.

#### Plaćeni dopust

#### Članak 19.

(1) Tijekom kalendarske godine službenik i namještenik ima pravo na oslobođanje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) za važne osobne potrebe do ukupno najviše 7 radnih dana u slijedećim slučajevima:

1. zaključenje braka 7 radnih dana
2. rođenja djeteta 7 radnih dana
3. smrti supružnika, roditelja, očuha i maćehe, djeteta, posvojitelja, posvojenika i unuka 7 radnih dana
4. smrti roditelja supružnika, djeda ili bake, brata, sestre, i drugih članova uže obitelji prema odredbi Zakona o radu 5 radnih dana
5. težom bolesti člana uže obitelji (suprug, djeca, roditelji) 5 radnih dana
6. selidbe u drugo mjesto stanovanja 3 radna dana
7. polaganje stručnog ispita prvi put 7 radnih dana

8. nastupanje u kulturnim i sportskim natjecanjima na državnom i međunarodnom nivou 1 radni dan

9. sudjelovanje na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanje za sindikalne aktiviste i dr. 2 radna dana

10. elementarne nepogode 5 radnih dana

11. dobrovoljnog darivanja krvi 1 radni dan

(2) Službenik i namještenik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj i za svako dobrovoljno darivanje krvi navedeno u stavku 1. ovog članka, neovisno o broju dana koje je tijekom godine iskoristio.

(3) Dobrovoljni darivatelji krvi svoje pravo ostvaruju u tijeku kalendarske godine sukladno radnim obvezama.

(4) Rješenje o plaćenom dopustu donosi pročelnik Jedinственного upravnog odjela temeljem zahtjeva djelatnika.

#### Članak 20.

(1) Za vrijeme stručnog ili općeg školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja, službeniku i namješteniku se može odobriti godišnje do sedam radnih dana plaćenog dopusta za pripremanje i polaganje ispita.

(2) Odluku o odobrenju korištenja plaćenog dopusta iz stavka 1. ovog članka donosi pročelnik Jedinственного upravnog odjela

#### Članak 21.

U pogledu stjecanja prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom razdoblja plaćenog dopusta smatraju se vremenom provedenim na radu.

#### Neplaćeni dopust

#### Članak 22.

Neposredni rukovoditelj može službeniku i namješteniku na njegov zahtjev odobriti dopust bez naknade plaće (neplaćeni dopust) do 30 dana u tijeku kalendarske godine.

#### Članak 23.

Za vrijeme neplaćenog dopusta službeniku i namješteniku miruju prava i obveze iz radnog odnosa.

### III. PLAĆE I DODACI NA PLAĆE

#### Članak 24.

(1) Službenik i namještenik ima pravo na plaću za svoj rad.

(2) Plaća službenika i namještenika utvrđuje se posebnom odlukom.

(3) Sredstva za isplatu plaća službenicima i namještenicima osiguravaju se u proračunu Općine Viškovo, a sukladno Zakonu o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.

## Članak 25.

Plaća djelatnika uvećava se za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

## Članak 26.

Osnovicu za obračun plaće službenika i namještenika utvrđuje Općinski načelnik svojom odlukom.

## Članak 27.

Službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za dane blagdana i neradne dane u visini njegove osnovne bruto plaće.

## Članak 28.

- (1) Plaća se isplaćuje svakog mjeseca za protekli mjesec.
- (2) O isplati plaće službeniku i namješteniku se mora uručiti obračun plaće najkasnije petnaest dana od dana isplate.

## Članak 29.

Poslodavac je dužan na zahtjev službenika i namještenika izvršiti obustavu iz plaće (kredit, uzdržavanje i slično) u skladu s važećim zakonskim propisima.

#### IV. OSTALA MATERIJALNA PRAVA SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

##### Prekovremeni rad

## Članak 30.

(1) U slučaju kada službenik i namještenik zbog rasporeda radnoga vremena, potrebe posla ili drugog razloga radi u dane blagdana ili neradne dane propisane zakonom, u noćnom radu, dvokratno, nedjeljom, prekovremeno ili u drugoj smjeni kada se radi o izmijenjenom rasporedu rada, ima pravo na sljedeće povećanje plaće za:

1. rad u dane blagdana i neradne dane propisane zakonom za 50%
2. prekovremeni rad za 50%
3. noćni rad za 50%
4. rad nedjeljom za 50%

(2) Pod noćnim radom iz prethodnog stavka smatra se rad između 22 i 6 sati sljedećeg dana.

(3) Pravo na uvećanje plaće iz prethodnog stavka službenik i namještenik ostvaruje samo za sate rada odrađene u posebnim situacijama.

(4) Umjesto uvećanja plaće po osnovi prekovremenog rada, službenik i namještenik može koristiti odgovarajući broj slobodnih dana prema ostvarenim satima rada s pripadajućim uvećanjem sati za postotak iz 1. stavka ovog članka, a u dogovoru s neposrednim rukovoditeljem, s tim da je službenik i namještenik dužan o korištenju istog obavijestiti neposrednog rukovoditelja tri dana ranije.

## Naknada plaće za vrijeme bolovanja

## Članak 31.

Za prvih 42 dana privremene spriječenosti za rad i u drugim slučajevima utvrđenih propisima o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju, službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće na teret poslodavca u visini od 80% njegove osnovne bruto plaće.

## Članak 32.

Za vrijeme bolovanja zbog profesionalne bolesti ili povrede na radu, službeniku i namješteniku pripada naknada plaće u visini 100% od osnovice za naknadu plaće, a obračunava je i isplaćuje poslodavac na teret sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, od prvog dana.

## Službena putovanja

## Članak 33.

(1) Za službeno putovanje službeniku i namješteniku pripada:

1. naknada prijevoznih troškova u visini stvarnih izdataka,
2. dnevnicu u visini neoporezivog iznosa utvrđenog posebnim propisima,
3. troškovi noćenja na službenom putovanju u visini stvarnih izdataka
4. naknada ostalih troškova po odobrenju Općinskog načelnika.

(2) Službeniku i namješteniku pripada puna dnevnicu za svaka 24 sata provedena na službenom putovanju te za službeno putovanje u trajanju dužem od 12 sati dnevno.

(3) Za vrijeme provedeno na službenom putovanju od 8 do 12 sati službeniku i namješteniku pripada ½ dnevnice.

(4) Dnevnice za službena putovanja u inozemstvo obračunavaju se sukladno Odluci o visini dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo za korisnike koji se financiraju iz sredstava državnog proračuna.

(5) Dnevnicu se u pravilu isplaćuje i obračunava u valuti zemlje u koju službenik i namještenik putuje.

(6) Vremenom provedenim na službenom putovanju u inozemstvu smatra se vrijeme od sata prelaska državne granice pri odlasku do sata prelaska državne granice pri povratku, osim kod korištenja zrakoplova kada se uzima vrijeme polijetanja i slijetanja zrakoplova koji polijeću iz hrvatskih zračnih luka.

(7) Na službeno putovanje može biti upućena i osoba koja nije službenik i namještenik općinske uprave na način i uz uvjete utvrđene ovim Pravilnikom, a po odobrenju Općinskog načelnika.

## Naknada za prijevoz



## Članak 34.

(1) Službeniku i namješteniku pripada naknada troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne radničke pokazne karte javnog prijevoza uz uvjet da je prebivalište službenika i namještenika udaljeno od sjedišta rada najmanje dvije autobusne stanice.

(2) U mjesecu u kojem se koristi veći dio godišnjeg odmora, službeniku i namješteniku umanjit će se naknada troškova prijevoza na posao i sa posla razmjerno broju radnih dana koje nije radio u odnosu na ukupan broj radnih dana u tom mjesecu i u odnosu na cijenu mjesečne radničke pokazne karte.

(3) Iznimno od stavka 2. ovog članka, službenik i namještenik koji koristi javni prijevoz te je u mjesecu radio bar jedan radni dan, ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla prema cijeni mjesečne radničke karte uz predočenje računa o kupljenoj mjesečnoj radničkoj karti.

## Članak 35.

Službeniku i namješteniku kojem je odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe pripada naknada po prijeđenom kilometru u visini neoporezivog iznosa utvrđenog posebnim propisima.

## Jubilarna nagrada

## Članak 36.

(1) Službenik i namještenik ima pravo na jubilarnu nagradu za navršених 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 i svakih narednih pet godina radnog staža.

(2) Jubilarna nagrada isplaćuje se u visini neoporezivog iznosa utvrđenog posebnim propisom.

Osiguranje od posljedica nesretnog slučaja i pravo na sufinanciranje programa dobrovoljnog zdravstvenog osiguranja

## Članak 37.

(1) Službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja od 0,00 do 24,00 sata svaki dan.

(2) Službenik i namještenik ima pravo na sufinanciranje programa dobrovoljnog zdravstvenog osiguranja.

(3) Službenik i namještenik ima obvezu jednom godišnje obaviti sistematski pregled.

## Prigodna nagrada

## Članak 38.

Službenici i namještenici imaju pravo na isplatu prigodne nagrade najmanje u visini neoporezivog iznosa utvrđenog posebnim propisima.

## Darovi

## Članak 39.

(1) Na ime dara djetetu do 15 godina starosti, službeniku i namješteniku se isplaćuje iznos najmanje u visini neoporezivog iznosa utvrđenog posebnim propisom po djetetu godišnje.

(2) Službenik i namještenik ima pravo na dar u naravi godišnje najmanje u visini neoporezivog iznosa utvrđenog posebnim propisom.

(3) Službenik i namještenik može ostvariti pravo na godišnju nagradu za radne rezultate u iznosu koji utvrdi Općinski načelnik posebnom odlukom, a najviše do visine neoporezivog iznosa utvrđenog posebnim propisom.

## Potpore

## Članak 40.

Službenik i namještenik odnosno njegova obitelj povodom izvanrednih događaja ima pravo na potporu:

1. zbog invalidnosti službenika i namještenika (invalidnost utvrđena prema propisima o mirovinskom osiguranju i predočenju rješenja nadležnog tijela) - godišnje u visini neoporezivog iznosa utvrđenog posebnim propisom

2. u slučaju smrti službenika i namještenika – obitelj prima potporu u visini neoporezivog iznosa utvrđenog posebnim propisom

3. u slučaju smrti člana uže obitelji službenika i namještenika u visini neoporezivog iznosa utvrđenog posebnim propisom

4. zbog neprekidnog bolovanja službenika i namještenika dužeg od 90 dana – godišnje u visini neoporezivog iznosa utvrđenog posebnim propisom

5. za novorođeno dijete službenika i namještenika u visini neoporezivog iznosa utvrđenog posebnim propisom.

## Članak 41.

Obitelj umrlog službenika i namještenika ima pravo i na pokriće troškova vezanih uz sahranu u visini od 7.500,00 kuna.

## Otpremnina

## Članak 42.

(1) Prilikom odlaska u mirovinu službenik i namještenik ima pravo na otpremninu u iznosu od tri prosječne mjesečne plaće koje je ostvario u proteklіh 12 mjeseci.

(2) Službenik i namještenik koji je pretrpio ozljedu na radu, odnosno koji je obolio od profesionalne bolesti, a koji nakon završenog liječenja i oporavka ne bude vraćen na rad, ima pravo na otpremninu u dvostrukom iznosu od iznosa koji bi mu inače pripadao.

(3) Otpremnina za poslovno uvjetovani otkaz iznosi 1/3 prosječne plaće koje je službenik i namještenik ostvario u tri mjeseca prije prestanka rada u upravnom tijelu Općine Viškovo, a najviše šest prosječnih mjesečnih plaća.

Naknade učenicima i studentima

#### Članak 43.

Učenci i studenti za vrijeme praktičnog rada u Jedinstvenom upravnom odjelu Općine Viškovo imaju pravo na nagradu u visini neoporezivog mjesečnog iznosa utvrđenog posebnim propisima (na bazi 170 sati). Naknada će se obračunavati proporcionalno satima obavljene prakse.

Vježbenici

#### Članak 44.

(1) Vježbenici imaju pravo na naknadu u visini od 85% plaće poslova radnog mjesta najniže složenosti njihove stručne spreme.

(2) Vježbenik ima pravo i na troškove prijevoza na posao i s posla te dodatke na plaću.

### V. ZAŠTITA PRAVA SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

#### Članak 45.

Sva rješenja o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti službenika i namještenika obvezno se dostavljaju službeniku i namješteniku u pisanom obliku s obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku.

### VI. INFORMIRANJE

#### Članak 46.

Općinski načelnik ili osoba koju on ovlasti dužna je na odgovarajući način službeniku i namješteniku osigurati informacije o odlukama iz nadležnosti poslodavca koje su bitne za njegov socijalni položaj, o rezultatima rada, o ustrojstvenim promjenama koje utječu na njegov radno pravni položaj, o mjerama unapređenja rada i slično.

### VII. ZAŠTITA OD DISKRIMINACIJE

#### Članak 47.

(1) Ovim Pravilnikom stvaraju se pretpostavke za ostvarivanje jednakih mogućnosti i uređuje zaštita od diskriminacije na osnovi rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta,

genetskog naslijeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije.

(2) Diskriminacijom se smatra stavljanje u nepovoljniji položaj bilo koje osobe po osnovi iz stavka 1. ovoga članka, kao i osobe povezane s njom rodbinskim ili drugim vezama.

(3) Diskriminacijom se smatra i stavljanje neke osobe u nepovoljniji položaj na temelju pogrešne predodžbe o postojanju osnove za diskriminaciju iz stavka 1. ovoga članka.

(4) Za sve slučajeve koji nisu regulirani ovim Pravilnikom sukladno se primjenjuju odredbe Zakona o suzbijanju diskriminacije.

### VIII. ZAŠTITA I SIGURNOST NA RADU

#### Članak 48.

Općinski načelnik se obvezuje osigurati zaštitu zdravlja i sigurnosti službenika i namještenika te u tom smislu održavati uređaje, opremu, alate, mjesto rada i pristup mjestu rada, primijeniti mjere zaštite zdravlja i sigurnosti radnika, sprečavati opasnosti na radu i osposobljavati za rad na siguran način te provoditi ostale propisane mjere zaštite na radu.

#### Članak 49.

(1) Svaki službenik i namještenik odgovoran je za vlastitu sigurnost i zdravlje, kao i sigurnost i zdravlje ostalih službenika i namještenika na koje utječu njegovi postupci na poslu.

(2) Službenik i namještenik je u provedbi mjera zaštite i sigurnosti obvezan pravilno upotrebljavati sredstva rada, osobnu zaštitnu opremu, odmah obavijestiti poslodavca o događaju koji predstavlja moguću opasnost te provoditi druge propisane ili od neposrednog rukovoditelja utvrđene mjere.

### IX. DOSTAVLJANJE PODATAKA

#### Članak 50.

(1) Službenici i namještenici su obvezni neposrednom rukovoditelju dostaviti sve osobne podatke utvrđene propisima o evidencijama u oblasti rada, a radi ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa i podatke za obračun poreza iz dohotka i određivanje osobnih odbitaka, podatke o školovanju i određenim specijalističkim znanjima, zdravstvenom stanju i stupnju invalidnosti itd.

(2) Izmijenjeni podaci moraju se pravodobno dostaviti ovlaštenoj osobi.

(3) Službenici i namještenici koji ne dostave utvrđene podatke snose štetne posljedice tog propusta.

## X. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 51.

Za sve odnose u svezi prijema u službu na određeno i neodređeno vrijeme, probni rad, raspoređivanje i premještanje djelatnika, radni odnos vježbenika, prava i obveze službenika i namještenika, odgovornost za povrede službene dužnosti kao i prestanak službe, neposredno će se na odgovarajući način primjenjivati odredbe Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.

### Članak 52.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o radu („Službene novine Primorsko-goranske županije“ broj: 15/17. i 19/18.).

### Članak 53.

Postupci započeti do stupanja na snagu ovog Pravilnika, dovršit će se prema odredbama Pravilnika o radu („Službene novine Primorsko – goranske županije“ broj: 15/17. i 19/18.).

Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na obračun plaće službenika i namještenika primjenjuju se od obračuna plaće za mjesec srpanj 2019. godine.

### Članak 54.

Ovaj Pravilnik o radu stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenim novinama Općine Viškovo“.

*KLASA: 003-05/17-01/07*

*URBROJ: 2170-09-04/04-19-3*

*VIŠKOVO, 24. srpnja 2019. godine*

*Općinska načelnica:*

**Sanja Udović, dipl. oec. v.r.**

### “Službene novine Općine Viškovo” - službeno glasilo Općine Viškovo

Uredništvo: Pročelnik Jedinog upravnog odjela Robert Simčić, dipl. oec., glavni urednik, Voditelj odsjeka Ureda načelnika član uredništva, Viši savjetnik za pripremu sjednica Općinskog vijeća, kadrovske poslove i poslove informiranja član uredništva, 51216 Viškovo, Vozišće 3, tel. 051 503-770, fax. 051 257-521, [www.opcina-viskovo.hr](http://www.opcina-viskovo.hr)

Tisak: Grafika Helvetica d.o.o., Rijeka