

Obrazloženje

Prijedloga Odluke o Izmjeni i dopuni Odluke o kriterijima za ocjenjivanje službenika i namještenika i načinu provođenja ocjenjivanja

Općinsko vijeće Općine Viškovo na 5. sjednici održanoj 3. prosinca 2009. godine donijelo je Odluku o kriterijima za ocjenjivanje službenika i namještenika i načinu provođenja ocjenjivanja (u daljnjem tekstu: Odluka).

Odluka je objavljena u Službenim novinama Primorsko-goranske županije broj: 51/09, a stupila je na snagu osmog dana od dana objave.

Člankom 9. stavkom 1. i 2. Odluke propisano je:

Iako samim Zakonom nije predviđeno povećanje plaće na osnovu dobivene ocjene, u namjeri stimuliranja službenika koji postižu nadprosječne rezultate(ocjena 5) u Odluku su ugrađene slijedeće odredbe:

Službenicima i namještenicima ocjenjenima ocjenom »odličan« pročelnik Upravnog odjela dodjeljuje jednokratni dodatak na plaću za uspješnost na radu (stimulaciju) u bruto iznosu od 20% plaće isplaćene za prethodni mjesec, u okviru prvog obračuna plaće nakon konačnosti rješenja o ocjenjivanju.

Pročelnicima Upravnog odjela ocjenjenima ocjenom »odličan« Općinski načelnik dodjeljuje jednokratni dodatak na plaću za uspješnost na radu (stimulaciju) u bruto iznosu od 20 % plaće isplaćene za prethodni mjesec, u okviru prvog obračuna plaće nakon konačnosti rješenja o ocjenjivanju.

Odluka je u praksi primijenjena na način da su pročelnici upravnih odjela svim službenicima u upravnim odjelima dodijelili ocjenu odličan za 2011. godinu, čime je svim službenicima isplaćen u skladu s Odlukom jednokratni dodatak od 20 %. Time je masa sredstava namijenjenih osnovnim plaćama službenika jednokratno povećana za taj iznos.

Nakon donošenja Odluke o kriterijima za ocjenjivanje službenika i namještenika i načinu provođenja ocjenjivanja donijet je Zakon o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj: 28/10.).

U glavi 3. Plaće službenika i namještenika člankom 13. prednje navedenog Zakona utvrđeno je da za natprosječne rezultate u radu službenici i namještenici mogu ostvariti dodatak za uspješnost na radu, koji može iznositi godišnje najviše tri plaće službenika ili namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvariti kao stalni dodatak uz plaću.

Župan , gradonačelnik odnosno općinski načelnik pravilnikom utvrđuje kriterije utvrđivanja natprosječnih rezultata i načinu isplate dodatka za uspješnost na radu. Kao obavezan kriterij mora se uzeti u obzir ocjena kojom je službenik, odnosno namještenik ocijenjen.

Masu sredstava za dodatke za uspješnost u radu u pojedinim upravnim odjelima i službama utvrđuje župan, gradonačelnik, odnosno općinski načelnik sukladno

osiguranim proračunskim sredstvima.

Donesenim Zakonom o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi naknadno je reguliran način isplate novčane nagrade za natprosječne rezultate službenika i namještenika, a ranije donesena Odluka o kriterijima za ocjenjivanje službenika i namještenika i načinu provođenja ocjenjivanja koja je donesena na osnovu Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, a koji sam po sebi ne predviđa isplatu novčane nagrade za ocjenu odličan.

Radi toga se predlaže brisanje članka 9. Odluke, čime će biti omogućeno nagrađivanje službenika i namještenika za ostvarivanje natprosječnih rezultata u radu isključivo temeljem Pravilnika o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodatka za uspješnost u radu, donesenim na osnovu Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.

Općinski
načelnik:

v.r. Goran Petrc, prof.